

INCITER LES BENEVOLES A PRENDRE DES RESPONSABILITES

Les bénévoles par leur travail, leur créativité et leur dynamisme sont une ressource fondamentale. Mais comment donner envie aux “simples bénévoles” de s’impliquer davantage dans le projet et de prendre des responsabilités ?

FORMULER CLAIREMENT LE PROJET ASSOCIATIF

Il faut bien reconnaître que les responsables en place ne facilitent pas toujours l’intégration de nouvelles forces vives et de nombreux efforts sont à faire pour susciter les nouvelles vocations. Pourtant, inciter ceux qui ne sont encore que simples bénévoles à devenir un jour dirigeant ou à prendre des responsabilités est impératif pour le développement de l’association.

Pour cela, il faut **formuler clairement le projet associatif**, lui donner du sens et de l’ambition pour lui permettre d’évoluer et, surtout, de se rappeler qu’il est collectif. Il est indispensable de communiquer sur ce projet et d’aider les bénévoles à se l’approprier en lui donnant toutes les informations nécessaires à la compréhension du fonctionnement interne de l’association.

TRANSPARENCE ET CONCERTATION

Exciter la curiosité des bénévoles et répondre à leurs questions sans méfiance et en toute transparence favorisent leur intégration. Le sentiment d’appartenance au groupe passe par l’opportunité de s’exprimer et se développer par la concertation et une participation aux décisions.

Il faut donc veiller à ce que les réunions soient des lieux de débats vivants et amicaux : par exemple organiser un forum de discussion où les bénévoles peuvent faire connaître leurs idées et tenir compte des avis de chacun, afin qu’ils se sentent appréciés et respectés.

Lors des réunions, il vaut mieux être positif, souligner et valoriser les réussites. Ne vous appesantissez pas sur les difficultés rencontrées, mais donnez-en des explications claires. Vous ne devez pas donner l’impression que seuls quelques-uns ont “le droit de savoir”.

PARTAGE DES TACHES

La convivialité doit être une priorité car elle peut faciliter les échanges et réguler les relations, donc éviter les dysfonctionnements. Il s’agit de penser à remercier tous ceux qui s’investissent pour une tâche aussi petite soit elle.

Recruter de nouveaux responsables implique d’avoir la volonté de partager la responsabilité et l’autorité avec d’autres personnes. Ainsi, il peut être intéressant de créer une commission “nouveaux dirigeants” afin d’expliquer à ceux qui seraient tentés par l’aventure les charges afférentes aux différents

postes (président, trésorier, secrétaire) et montrer que les travaux partagés et réalisés en équipe sont moins lourds.

Vous pouvez également utiliser les outils statutaires. Prévoir par exemple une présidence collégiale, ou des durées de mandats maximales avant renouvellement.

PETITES ASTUCES

- Nommer des suppléants pour alléger les contraintes et permettre aux titulaires de souffler.
- Faire circuler les informations.
- Déléguer en fonction des envies et/ou des savoir-faire.
- Rassurer par une organisation rigoureuse et un cadre précis.
- Organiser ou faire participer à des formations à l'animation et à la gestion d'une association.
- S'appuyer sur l'expérience d'anciens administrateurs.
- Présenter les nouveaux administrateurs.
- Transmettre tous les documents.

Et surtout : ***faire confiance.***