Ligue Occitanie Rugby

COMITE DIRECTEUR 10/09/2021 VALRAS-PLAGE

Ressources Humaines

Préambule:

- Intervention du Président auprès des salariés le 20/04/2021
- Séminaire de rentrée des élus, à Pouyastruc le 23/08/2021

Objectifs:

-projet d'aménagement et de répartition des ressources humaines

-Positionnement des salariés tenant compte de départs et de l'évolution des missions (transversalité)

EVOLUTION RESSOURCES HUMAINES

- **Fin Juin 2018 :**

-8 CRT
-25 salariés administratifs
-1 Contrat d'avenir
Soit 34 salariés
2 stagiaires

- **1er MAI 2019 :**

-9 CRT
-29 salariés administratifs
-1 contrat d'avenir
Soit 39 salariés
2 stagiaires

1er septembre 2021 :

-30 salariés CTC
-22 salariés administratifs
Soit 52 salariés
5 apprentis 2023

➢ Sébastien GINER

Il conserve ses missions évènementielles, à savoir le pilotage de l'ensemble des opérations évènementielles menées par la LOR).
Il devient à compter du 1er septembre 2021, responsable administratif de l'Institut Régional de Formation de la LOR.

- Pilotage de l'IRF
- Répartition et suivi des missions confiées aux salariés attachés à l'IRF

Les missions ci-après de sa fiche de poste sont transférées, (après formation des intéressés):

- Billetterie : Laura DANGEREUX
- Rugby à 7 : Muriel SOUDRI (Apprentie 2023)
- Communication : Mélany VIDAL (Apprentie 2023), tuteur Christophe BASTIE
- CLC : tuteur de Muriel SOUDRI et François CERATTI (apprentis 2023)

Ces missions déléguées restent sous le contrôle de Sébastien

- Jean Christophe NIMBO:

Il conserve ses missions relatives aux compétitions féminines.

A compter de septembre 2021, il prend la responsabilité du suivi du POS de la Ligue, en relation étroite avec les élus missionnés.
A compter du 1er octobre 2021, il prend la responsabilité du secteur sportif de la LOR, en relation étroite avec le DTL

- Gestion des dossiers en lien avec les sélections, rassemblements et/ou diverses opérations techniques
- Mise en œuvre de la logistique, étude des besoins avec le DTL et les CTL concernés

Jean-Christophe sera aidé dans cette mission par Dominique URIBE, à qui il délèguera des tâches.

- Christophe BASTIE :

Depuis début septembre, il intervient dans la mise en œuvre du fonds de dotation régional au service des clubs, piloté par Jean-Claude LEGENDRE (mécénat).

Les fonds captés seront investis dans des actions à définir

Christophe conserve ses autres missions figurant dans sa fiche de poste

- Coralie PAPAILHAU:

Depuis début septembre, elle intervient dans la construction juridique du fonds de dotation régional au service des clubs, piloté par Jean-Claude LEGENDRE (mécénat).

Coralie conserve ses autres missions figurant dans sa fiche de poste

➢ Nathalie RAYNAUD :

Nathalie, à compter du 1er septembre 2021, prend la responsabilité:

- du dossier « gestion des clubs », en relation avec Jean-Yves MOURET, Secrétaire Général.

Missions confiées :
-Gestion des dossiers de créations et de mouvements dans les clubs, en relation avec les services de la FFR
-Interlocutrice des dirigeants des clubs

- Interlocutrice des Comités départementaux

Depuis la saison dernière, Nathalie est la référente administrative de la Cion des installations sportives

En cours

Structuration des missions, avec le collaborateur identifié pour

- *Prendre la responsabilité des Ressources Humaines de la MOT de Narbonne, par délégation du Directeur Général, à compter du 1er octobre 2021.*

- *Suivi des activités quotidiennes, échanges avec les salariées*
- *Etude et validation des diverses demandes d'absence*
- *Réalisations des entretiens des secrétaires*
- *Mise en place de points d'étape réguliers*

- *Assurer la coordination des projets LOR : (structuration de l'ensemble des activités de la LOR, pour les sécuriser)*

- *Assurer les relations avec le Responsable Projet désigné pour chaque projet, afin de mener à bien celui-ci, de son inscription jusqu'à sa clôture.*
- *Le coordinateur accompagne administrativement le dossier/projet.*

Projections 2021/2022

- Poste d'assistant au Service des Systèmes d'information (objectif recrutement début 2022)

- Départ en 2022 : 2 salariées (Nicole HONCZAR en juin ? et Claudie LASPERCHES en juillet).

Divers schémas d'organisation sont à l'étude, en fonction des attentes du TG et vice-Président en charge du budget

Recrutement à prévoir 1er trimestre 2022 (tuilage obligatoire)

MERCI DE VOTRE ATTENTION