

POUR UN RUGBY PLUS ÉCO RESPONSABLE



LA BALLE EST DANS NOTRE CAMP !

**LA PASSION DU JEU,
LE POUVOIR DU CHANGEMENT :
ENSEMBLE POUR LA RSO/RSE**

**LE RUGBY EN OCCITANIE S'ENGAGE EN
FAVEUR DE LA RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE
DES ORGANISATIONS ET DES ENTREPRISES**



JE SUIS UN
ORGANISATEUR
Responsable

“Unité, Solidarité, Performance”



Notre démarche et Nos objectifs

Page 1

01



Nos parties prenantes

Page 2

02



Nos actions

Page 3

03



Notre plan d'actions

Page 5

04

Les engagements retenus par les 5 Ligues

Page 14

05

1 NOTRE DÉMARCHE

Depuis septembre 2023, la Ligue Occitanie de Rugby (LOR) a entamé une collaboration avec les Ligues Occitanie de football, de basket-ball, de handball et de tennis dans le but de mettre en place des actions communes en faveur de la RSO.

Cette réflexion a été menée avec les parties concernées afin de comprendre leurs attentes en matière de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) pour les cinq Ligues.

Organisée en groupes de travail, cette collaboration a permis d'identifier les enjeux auxquels la Ligue est confrontée en termes d'environnement, de santé, de société et d'économie.

Notre ambition est de définir une stratégie claire pour tous les clubs de l'Occitanie, basée sur un diagnostic précis des enjeux, afin de travailler ensemble vers un objectif commun : engager le rugby dans la société.



Grâce à l'accompagnement d'IPAMA, nous avons pu élaborer des solutions sur mesure pour notre stratégie RSE, en tenant compte des spécificités de notre organisation et de nos objectifs.

NOS OBJECTIFS

Réduire la consommation électrique de la Ligue

Réduire les émissions de GES liées aux déplacements des équipes de la Ligue de 25 % d'ici fin 2026

Mettre le rugby au service des politiques d'inclusion et d'accessibilité

Mettre en place le tri sélectif pour 100 % des déchets issus des activités de la Ligue d'ici fin 2028

Augmenter le nombre de clubs engagés dans la politique sport santé de la FFR (au moins 2 clubs par Comité Départemental d'ici fin 2026)

Diminuer la dépendance aux financements publics grâce au développement d'une stratégie de partenariats responsables

Être acteur du retour à l'emploi

S'appuyer sur le dialogue social pour un environnement de travail qui favorise la stabilité et l'engagement des équipes



NOS PARTIES PRENANTES

L'écosystème



En interne

Cela englobe tous les aspects qui constituent une organisation, y compris la gouvernance avec l'Assemblée Générale, le bureau et le comité de direction, ainsi que les ressources humaines comprenant les salariés et les bénévoles, et également les membres de la commission RSE.

Du monde du sport

Cette partie inclut les instances sportives telles que les fédérations concernées, leurs ligues et les comités départementaux/districts, ainsi que l'ensemble des licencié(es) (joueurs, dirigeants, arbitres et éducateurs), les clubs, les institutionnels ainsi que les clients/consommateurs du sport.

Externe

Il est question de tous les acteurs impliqués dans la vie sportive, notamment les organes décentralisés de l'État, le monde de l'éducation, les collectivités, les acteurs territoriaux, les associations, les prestataires et fournisseurs, les partenaires et les médias.



Nos actions



Santé



Sections rugby santé

- Niveau 1 : loisirs/bien-être : 8 sections établies et d'autres en cours de création
- Niveau 2 : section rugby santé sur ordonnance avec 12 sections établies et d'autres en cours de création



Sport handicap

- Céci rugby : nombreuses actions de sensibilisation et création de la première équipe au sein du club de Montaudran
- Expérimentation du rugby dans les EPHAD
- Partenariat avec le centre pédiatrique de Cerdagne sur les maladies métaboliques
- Partenariat LOR, FFR et Fédération Sport adapté pour un rugby plus inclusif



Santé mentale/physique au travail

- Rugby à 5 tous les jeudis midis
- Réunion des équipes techniques autour d'un moment convivial
- Moments de partage pendant la coupe du monde autour de matchs de rugby
- Lutte contre la sédentarité en proposant des étirements au travail



NOS ACTIONS



Emploi

Actuellement la Ligue compte
59 emplois dont 54 CDI

Emploi en interne

- Pyramide des âges pour assurer la pérennité et le recrutement à long terme au sein de l'association
- Parité hommes/femmes
- Création d'un comité social et économique
- Intégration d'une politique salariale (Convention Collective Nationale du Sport, prime performance)
- Revalorisations individuelles

Insertion

- Insertion des personnes en situation de handicap
- Volonté d'accompagner les apprentis CAMPUS vers l'emploi
- Passerelles entre la formation BPJEPS et l'emploi
- Formation professionnelle : Institut Régional de l'Emploi et de la Formation
- Rugby en milieu carcéral : Foix et Mende
- Intégration des travaux d'intérêts généraux dans le rugby



Notre plan d'actions

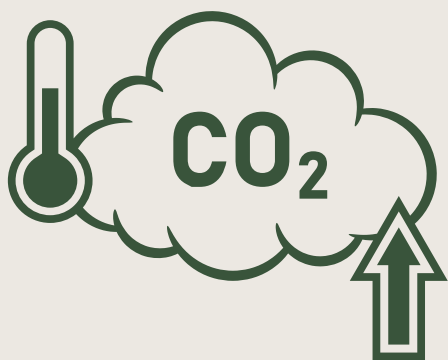


Environnement

Adapter la pratique face aux enjeux climatiques

ÉCO

RESPONSABLE



Émissions des Gaz à Effet de Serre

Ce sont des gaz présents dans l'atmosphère, soit naturels soit résultant des activités humaines, qui absorbent et réémettent une partie des rayons solaires sous forme de rayonnement infrarouge, ce qui provoque l'effet de serre. Parmi ces gaz, on retrouve la vapeur d'eau (H₂O) et le gaz carbonique (CO₂).



Objectif

Réduire les émissions de GES liées aux déplacements des équipes de la LOR de 25 % d'ici fin 2026

Actions envisagées

- Évaluer la situation de départ : émissions de GES liées aux déplacements en 2024 (puis évaluation annuelle)
- Étude d'opportunité sur les différents types de véhicules / usages de la LOR
- Installation de bornes électriques
- Intégration de critères pour favoriser les mobilités douces / alternatives / le covoiturage dans le Plan d'Orientation Stratégique puis dans les cahiers des charges des événements
- Mettre en place un programme de formations à l'éco-conduite
- Évaluer l'impact des déplacements liés à l'organisation des événements

Action réalisée

- Guide éco-responsable à destination des clubs

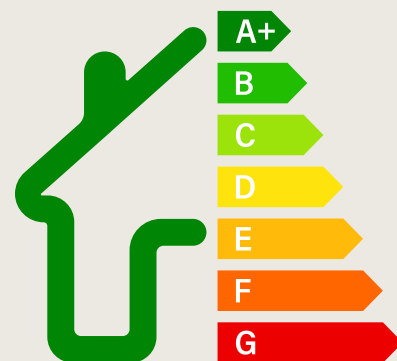


Objectif

Réduire la consommation électrique de la LOR de 50 % d'ici fin 2025

Énergies

Il faut distinguer les énergies fossiles (non renouvelables) et les énergies renouvelables. Le **charbon**, le **pétrole** et le **gaz naturel** sont les 3 principales énergies vouées à disparaître. Les énergies **éolienne**, **solaire**, **hydraulique**, la **biomasse** et la **géothermie** sont les 5 sources renouvelables vers lesquelles le futur doit se tourner.



Actions envisagées

- Rénovation thermique / isolation (étude de faisabilité et travaux) / outils de pilotage et de régulation
- Sensibiliser et informer sur les bonnes pratiques / habitudes (éteindre les lumières / gestion du chauffage /)

Actions réalisées

- Installation d'éclairages LED : dans les bureaux et les espaces de réunion
- Mise en place de stores dans les bureaux de la LOR pour diminuer la chaleur à l'intérieur du bâtiment
- Réaliser un diagnostic énergétique du bâtiment du siège



Déchets



CE GESTE ÉCOLOGIQUE, ACCESSIBLE À TOUS, EST ESSENTIEL POUR ÉVITER LA POLLUTION DE LA BIODIVERSITÉ ET GARANTIR SA SURVIE.



Objectif

Mettre en place le tri sélectif pour 100 % des déchets issus des activités de la LOR d'ici fin 2028

Actions envisagées

- Création de contenus pour sensibilisation (interne + clubs)
- Étude d'opportunités partenariats pour réemploi, seconde vie, recyclage
- Tri sélectif pour les événements organisés par la LOR
- Travail en collaboration avec la Banque Alimentaire pour récolter des denrées alimentaires par l'intermédiaire des clubs

Actions réalisées

- Contribution à des opérations de récupération/don : collecte des bouchons en partenariat avec Solidarité Bouchons 31
- Installation d'un bac de tri devant la LOR et de poubelles de tri dans les locaux
- Partenariat avec Hector le Collector

ZOOM SUR LE 1ER PARTENARIAT AVEC HECTOR LE COLLECTOR

Lors des Finales Occitanie Jeunes de Rugby à 7, qui se sont déroulées sur les installations sportives du F.C. Villefranche de Lauragais et parrainées par SG Courtois, Hector le Collector était présent pour la première fois. Il a eu pour mission de récolter les biodéchets générés durant l'événement et de sensibiliser les participants au tri de ces derniers.

Ce partenariat a été une grande réussite comme en témoignent les chiffres post-événement :



8 bacs ont été remplis



34,7 kg de biodéchets triés, soit 24,29 kWh produits ce qui correspond à :

- ➔ 24 cycles de lave-linge
- ➔ 49 km en Renault Zoé
- ➔ 4 épisodes Netflix
- ➔ 486 repas réchauffés au micro-ondes
- ➔ 4,4 kg de CO2 évités



3 poubelles de 770L de plateaux jetables



Stand Hector le Collector lors des Finales Occitanie

Social



Emploi/ Insertion



Actions envisagées

- Opérations "Stade vers l'emploi" (5 événements sur la région)
- Services civiques et programme d'accompagnement



Objectif

Être un acteur de retour à l'emploi

Qualité de vie au travail

Actions envisagées

- Aménagement des espaces de travail
- Évaluation de l'accord de télétravail
- Favoriser la connaissance et la compréhension des différents métiers de la LOR par les salariés, la transversalité entre les équipes et "casser" les a priori
- Espace de convivialité



Objectif

S'appuyer sur le dialogue social pour un environnement de travail qui favorise la stabilité et l'engagement des équipes



Social



Accessibilité



Actions envisagées

- Travaux LOR concernant l'accès PMR / rampe d'accès
- Tournois de rugby adapté



Objectif

Mettre le rugby au service des politiques d'inclusion et d'accessibilité

Santé

Actions envisagées

- Communiquer auprès des professionnels de santé
- Développer de nouvelles pratiques type rugby à 5 qui favorisent l'accès à de nouveaux publics et lutter contre la sédentarité et l'inactivité physique
- Valoriser les actions et les clubs engagés



Objectif

Augmenter le nombre de clubs engagés dans la politique sport santé de la LOR (au moins 2 clubs par Comité Départemental d'ici fin 2025)





Gouvernance

Action envisagée

- Création d'une enquête clubs (annuelle)

Action réalisée

- Tournée des terroirs (2 éditions)



Objectif

Dialogue avec les parties prenantes

Modèle économique



Actions envisagées

- S'appuyer sur le club entreprise de la LOR pour valoriser la démarche RSE
- Intégrer la RSE comme critère de choix pour les conventions et les partenariats
- Faire une étude des risques/opportunités systématique des partenariats

Action réalisée

- Centrale d'achat responsable partenaire du LOR Business club : Dynabuy



Objectif

Diminuer la dépendance aux financements publics grâce au développement d'une stratégie de partenariats responsables



“

La Ligue utilisera des outils et des méthodes pratiques pour mettre en œuvre efficacement diverses actions.

Des indicateurs spécifiques seront employés pour évaluer l'efficacité de ces actions.

Notre démarche collaborative, alignée sur les défis de notre société, s'adresse aux clubs, aux comités départementaux et aux licencié(e)s.

”



LES ENGAGEMENTS RETENUS PAR LES 5 LIGUES

Suite à la réunion du 25 avril 2024, qui s'est tenue à Castelmaurou chez nos homologues de la Ligue de Football d'Occitanie, il a été convenu entre les différentes Ligues de mettre en place une action par enjeu pour la prochaine réunion du 12 septembre.



Mettre en place une charte commune sur la gouvernance



Mettre en place un outil de communication commun (sur padlet)



Mettre en place une action de formation collective pour lutter contre les violences



Créer une base de données qui contient des objectifs RSE à remplir pour les événements